



سياسة صون وحماية الطلاب

ديسمبر 2018
يونيو 2019

تاريخ دخول حيز التنفيذ
المراجعة المقبلة:

1 المسوغات

"□□□□□□ □□□ □□ □□□□ □□□□"

تدرك كينجز التعليمية تماماً مسؤوليتها في توفير وسائل الحماية من أجل إنشاء بيئة مدرسية آمنة تمكن الأطفال من التعلم والنمو. ومن خلال اتباع سياسات التوظيف الآمن وتنفيذ إجراءات حمائية متطورة، فإن ذلك يساعدنا على تحقيق هدفنا الشامل المتمثل في "إبراز أفضل ما لدى أطفالنا". نسعى لضمان أن جميع موظفينا وطلابنا يدركون أهمية "الحفاظ على سلامة الأطفال في البيئة التعليمية" وتزويدهم بالمهارات اللازمة لأمانهم.

2 الهدف والقيم والقناعات

- نتطلع إلى أن يحقق كل طالب النجاح والسعادة انطلاقاً من شعوره بالاندماج والتقدير والأمان.
- إن ثقافتنا المدفوعة بالقيم تشجع على التسامح والمسؤولية الاجتماعية واحترام الآخرين.
- إن مناهجنا التعليمية الشاملة والمبتكرة والتي تتسم بروح التحدي، تحفز الطلاب على تبني روح المجازفة في التعلم والتفكير العميق ضمن سياقات واقعية حقيقية.
- إن أساليب التعليم والتدريب الملهمه تتطور وتستجيب لاحتياجات كل فرد من أجل مساعدته على تحقيق إنجازات أكثر مما كان يتوقع.
- إن ثقافتنا التي تحفز الطموح والتفكير العميق ووضع الآمال العالية، تضمن تولى الطلاب مسؤولية التعلم وتحقيق النتائج "بالطريقة الصحيحة".
- هنالك مجموعة غنية ومتنوعة من الفرص التي تمكن الطلاب من التعبير عن شخصيتهم وتوسيع اهتماماتهم وإطلاق العنان لقدراتهم الكامنة، مما يتيح لهم التعبير عن تفردهم وخبراتهم.
- يشجع منظورنا العالمي الطلاب على احتضان واحترام المجتمع المتنوع من حولهم، الأمر الذي ينتج عنه التقدير والتسامح والفهم الحقيقي للثقافات العالمية.

3 المعايير

- تنشئ مدارس كينجز وتصور بيئة تعليمية يشعر فيها الطلاب بالأمان والقدرة على رفع صوتهم، لأن هناك شخصاً سيستمع إليهم.
- نعمل على ضمان إدراك الأطفال بوجود أفراد متخصصين في المدرسة يمكنهم التواصل معهم، في حال شعروا بالقلق من أمر ما.



KINGS' EDUCATION

- يشمل منهاج التربية الشخصية والاجتماعية والصحية مدارس كينجز فرصاً للطلاب لتطوير المهارات التي يحتاجون إليها لتعزيز إدراكهم والبقاء في مأمن من الاستغلال بما في ذلك المنصات الرقمية والإنترنت.
- يتأكد موظفو مدارس كينجز من تبادل المعلومات ذات الصلة بشكل مناسب، وبما يتماشى مع رفاه الطلاب.
- يتم اتباع ممارسات التوظيف الآمن ومراجعتها بانتظام.
- يتم دائماً اتخاذ الإجراءات اللازمة عند الادعاء على أحد الموظفين أو المتطوعين.
- يتلقى جميع الموظفين الجدد التدريبات اللازمة المتعلقة بحماية الطفل، في حين يحصل الموظفون الحاليون على حصص تدريبية لتحديث معلوماتهم كل ثلاث سنوات على الأقل، وكل عامين لأولئك المناطة بهم مسؤوليات معينة.

4 المبادئ التوجيهية

- يتم اخطار مسؤول قسم السلامة والحماية بالمشكلة وإشراكه في جميع مراحلها عبر الحوار المستمر مع الموظفين المعنيين.
- يتم الاحتفاظ بسجلات مكتوبة عن المخاوف المتعلقة بالطلاب، حتى عندما لا تكون هناك حاجة لإحالة الأمر للجهات المسؤولة على الفور.
- يحتفظ مسؤول قسم السلامة والحماية بـ "سجل مخاطر" لضمان حفظ المعلومات المتسقة ومشاركتها بشكل مناسب.
- يتم إبلاغ جميع الموظفين المعنيين بقضية الطالب وإشراكهم في عملية المتابعة وتبادل المعلومات على أساس الحاجة.
- يحتفظ مجلس الأمناء في كل مدرسة بسجل شامل عن إجراءات الحماية والسلامة.

5 الموافقة

تمت الموافقة على هذه السياسات، ودخلت حيز التنفيذ اعتباراً من التاريخ أدناه

مديرة التعليم

ريبيكا جراي

التاريخ: 1 ديسمبر 2018

التوقيع:

6 المراجع

- وثيقة إجراءات الحماية والسلامة
- سياسة كينجز التعليمية لدعم السلوك الإيجابي



KINGS' EDUCATION

- سياسة قواعد السلوك في كينجز التعليمية
- سياسة التعلم والتدريس في كينجز التعليمية
- سياسات التوظيف الآمن